

# SMHI:s UPPFÖRANDEKOD



**SMHI**

SMHI är Sveriges expertmyndighet inom meteorologi, hydrologi, oceanografi och klimatologi. Med ett globalt perspektiv bidrar vi till ett säkert och hållbart samhälle, och hjälper dig i vardagen att fatta små och stora beslut.

# FÖR EN HÅLLBAR VERKSAMHET

Hållbarhet är en viktig grund för SMHI. I vår uppförandekod beskriver vi hur våra produkter och tjänster ska framställas på ett hållbart sätt, både för människor och miljö. Vi vill också att våra leverantörer och samarbetspartners delar detta synsätt.

Det är viktigt att de produkter och tjänster som vi erbjuder framställs på ett hållbart sätt, både för människor och miljö. Det är också viktigt att detta synsätt delas av SMHIs leverantörer och samarbetspartners. Våra produkter och tjänster ska vara framtagna på ett socialt och miljömässigt hållbart sätt såväl i Sverige som i andra länder där vi, våra leverantörer eller våra samarbetspartners verkar.

I vårt nationella och internationella arbete följer vi de nationella lagar som finns liksom det EU-rättsliga regelverket. Vi står bakom de tio principer för hållbart företags-

gande som FN-initiativet Global Compact ställt upp för näringslivet, principer som vi även uppmanar våra leverantörer och andra samarbetspartners att följa. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, internationella arbetsorganisationens (ILOs) grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Vi vill också verka i linje med den nationella handlingsplan som Regeringen tagit fram för företagande och mänskliga rättigheter.

## DE TIO PRINCIPERNA ÄR

### Mänskliga rättigheter

Princip 1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

### Arbetsvillkor

Princip 3. Företagen ombeds att upprätthålla ("uphold") föreningsfrihet och ett faktiskt ("effective") erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Princip 5. faktiskt ("effective") avskaffande av barnarbete; och

Princip 6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

### Miljö

Princip 7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

### Korruption

Princip 10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.



Utöver de tio principerna för hållbart företagande följer SMHI den uppförandekod som framgår nedan; SMHIs uppförandekod. Chefer, funktionsansvariga och projektledare vid SMHI ansvarar för att alla berörda känner till uppförandekoden och får information om den vid exempelvis nyanställning, medarbetarsamtal, upphandling och verksamhetsuppföljning. Alla anställda har också ett ansvar för att koden följs i det dagliga arbetet.

## **SMHIs UPPFÖRANDEKOD**

### **1. Motverka korruption, mutor och jäv**

SMHI ska motarbeta korruption, mutor och jäv. SMHIs medarbetare undviker situationer där medarbetarens eller dennes närståendes intressen kan komma i konflikt med SMHIs eller statens intresse.

SMHI motverkar otillbörliga betalningar, gåvor eller annan ersättning som kan förknippas med att någon i sin tjänsteutövning ska handla på visst sätt. Vi motverkar handlingar som kan påverka, eller uppfattas påverka vår objektivitet, saklighet eller opartiskhet såsom osund representation. Självklart ger vi inte heller mutor till kunder, leverantörer eller andra samarbetspartners. Eventuell korruption, muta eller jäv utreds och behandlas av SMHI och anmäls i förekommande fall till behörig myndighet.

### **2. Verka för sund konkurrens**

SMHI ska agera för att främja en rättvis och sund konkurrens på marknaden. SMHI motverkar otillåtna företeelser som exempelvis karteller, uppdelning av marknader, missbruk av dominerande ställning samt skattesubventionering av kommersiell verksamhet.

### **3. Främja mångfald**

SMHI ska främja mångfald. SMHI vill vara och uppfattas som en arbetsplats där alla har samma möjligheter att utvecklas. Våra medarbetare ska inte diskriminera, exkludera eller förfördela med anledning av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

### **4. Verka för en hållbar miljö**

SMHI ska ta initiativ till och bidra till en miljömässigt hållbar utveckling. SMHI vill med sin kompetens kring klimat- och miljöhänsyn vara en resurs och vara ett föredöme i samhället och i den egna verksamheten.

SMHI strävar efter att bidra till positiva direkta och indirekta miljöaspekter i samhället. SMHIs miljöarbete präglas av ständiga förbättringar där miljöhänsyn är en naturlig och väl integrerad del i alla SMHIs aktiviteter.

### **5. Verka för god arbetsmiljö**

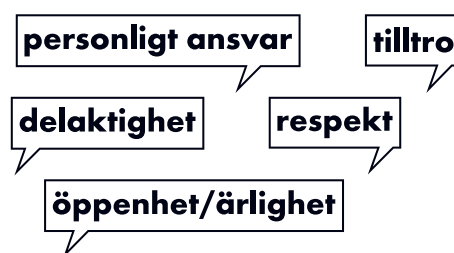
SMHIs medarbetare ska vara delaktiga i att skapa ett gott arbetsklimat.

SMHIs värdegrund bygger på: personligt ansvar, tilltro, delaktighet, respekt samt öppenhet/ärlighet.

”

En bra arbetsmiljö utgör grunden för trygghet, välbefinnande och hälsa på arbetsplatsen. Att vara uppmärksam på och rapportera om missförhållanden av olika slag är därför en rättighet och skyldighet som alla medarbetare har.

Dörren står alltid öppen till närmaste chef, till fackliga representanter, personalavdelningen eller till generaldirektören, som är ytterst ansvarig för SMHIs verksamhet.





# SMHI

**SMHI – SVERIGES METEOROLOGISKA OCH HYDROLOGISKA INSTITUT**

Telefon 011-495 8000 Fax 011-495 8001 [www.smhi.se](http://www.smhi.se)  
601 76 Norrköping Besöksadress Folkborgsvägen 17